

Todas las personas, incluidos los trabajadores migrantes, tienen derechos humanos. Los derechos humanos promueven la dignidad y brindan protección contra el maltrato. Las empresas y los empleadores tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos de los trabajadores migrantes. Las leyes australianas existen para proteger a todos los trabajadores de la explotación y el daño. Algunos ejemplos de estas protecciones se encuentran a continuación:

Derechos mínimos en el empleo

En la mayoría de los casos, los empleados en Australia tienen derecho a estándares laborales mínimos básicos. Estos incluyen licencia autorizada, descansos durante la jornada laboral, jubilación y aviso de terminación. A los trabajadores tampoco se les puede pagar por debajo del salario mínimo, que es establecido por la Comisión de Trabajo Justo.

¿Sabías?

Un trabajador debe recibir un salario igual o superior al salario mínimo por todas las horas trabajadas, incluidas las reuniones y el tiempo de capacitación.



Libertad de represalias

Es ilegal que un trabajador sea castigado o perjudicado por ejercer sus derechos en el lugar de trabajo, incluido el derecho a presentar una denuncia por discriminación en el trabajo.

¿Sabías?

Un empleador no puede reducir las horas de trabajo de un trabajador porque el trabajador eligió usar su derecho a vacaciones anuales o se unió a su sindicato.



Libertad del trabajo forzoso

En Australia es un delito obligar a una persona a realizar trabajos forzados, mantener a alguien en trabajos forzados o realizar un negocio que implique trabajo forzoso. El trabajo forzoso es cuando cualquier persona razonable no se sentiría libre de dejar de trabajar o abandonar su lugar de trabajo debido a la coacción, las amenazas o el engaño.

Ejemplo: un trabajador puede estar realizando trabajo forzado si su empleador confisca y se niega a devolverle el pasaporte para evitar que deje su trabajo.

Discriminación en el trabajo

Por lo general, es contra la ley que un empleador trate a un trabajador peor que a los otros debido a las características personales protegidas del trabajador. Hacerlo se llama discriminación directa.

Ejemplo: un empleador discrimina directamente a un trabajador si rescinde el empleo del trabajador debido a su raza o etnia.

Por lo general, también es ilegal que un empleador establezca reglas irrazonables que parecen tratar a todos por igual, pero que en realidad perjudican a algunas personas que comparten una característica protegida. Hacerlo se llama discriminación indirecta.

Ejemplo: un empleador discrimina indirectamente a un trabajador cuando afirma que, para ser elegible para un trabajo, el primer idioma del candidato debe ser el inglés.

Estado de migración

Los trabajadores migrantes que se enfrentan a la explotación y están preocupados por el estado de su visa pueden buscar ayuda sin temor a la cancelación de la visa según el Protocolo de Garantía. Se aplican condiciones, hay más información disponible aquí: <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation>

¿Sabías?

Las visas solo pueden ser canceladas por el Departamento del Interior. Su empleador no tiene esta autoridad para cancelar su visa.



Dónde obtener ayuda

Si necesita ayuda con sus derechos en el trabajo, o si desea presentar una queja, hay muchas organizaciones que pueden ayudarlo. Los siguientes servicios pueden proporcionar apoyo y orientación gratuitos y confidenciales.

Comisión Australiana de Derechos Humanos

Servicio Nacional de Información:

P: 1300 656 419 o (02) 9284 9888

1800 620 241 (gratis)

E: infoservice@humanrights.gov.au

W: www.humanrights.gov.au

Defensor del Trabajo Justo

P: 13 13 94

W: <https://www.fairwork.gov.au>

Su comisión estatal o territorial de asistencia jurídica

Para encontrar su servicio local, visite:

<https://www.nationallegalaid.org/for-individuals/>

Su centro comunitario jurídico

Para encontrar su centro comunitario jurídico, visite

https://www.fclc.org.au/find_a_community_legal_centre

Policía Federal Australiana

En una emergencia, llame al 000

Centralita Nacional: (02) 5126 0000

Sindicatos

Puede encontrar su sindicato a través del Consejo Australiano de Sindicatos

<https://www.actu.org.au/about-the-actu/directory>