

所有人, 包括移民劳工, 都享有人权。提倡人权有利于维护尊严并提供保护防止不当对待。企业和雇主有责任尊重移民劳工的人权。澳大利亚的法律旨在保护所有工人免受剥削和伤害。以下是保护人权的一些例子:

最低就业权利

在大多数情况下, 澳大利亚的雇员有权享受基本的最低就业标准, 包括授权休假、工作日的休息时间、退休公积金和终止雇佣关系通知。工人的工资也不得低于公平工作委员会设定的最低工资。

您是否已经知道?

工人的所有工作时间(包括会议和培训时间)的工资必须等于或高于最低工资。



不得对工人进行打击报复

雇主如因工人行使其工作场所的权利(包括针对工作中遭受的歧视提出投诉的权利)而对其进行惩罚或将其置于不利境地也是违法的。

您是否已经知道?

雇主不得因为工人选择使用年假或加入工会而削减其工作时间。



不得强迫工人劳动

在澳大利亚, 强迫某人劳动、让某人从事强迫性劳动或开展涉及强迫性劳动的经营活动是一种犯罪行为。强迫性劳动是指任何理性人由于胁迫、威胁或欺骗而无法自主停止工作或离开工作场所。

例子:如果雇主没收并拒绝归还护照以阻止工人离职, 则工人可能在从事强迫性劳动。

工作场所的歧视行为

通常来说,雇主如因某个工人的个人受保护特征而给予较差的待遇是违法的。这种行为称为直接歧视。

例子:若雇主因工人的种族或民族而终止与其的雇佣关系,则构成直接歧视。

如果雇主制定不合理的规则,这些规则看似对每个人都一视同仁,但实际上对某些具有受保护特征的人不利,通常也是违法的。这种行为称为间接歧视。

例子:当雇主声明第一语言必须是英语才有资格入职时,对工人构成间接歧视。

移民身份

根据《保证协议》(Assurance Protocol),面临剥削并担心签证状态的移民劳工或可寻求帮助而不必担心其签证会遭到取消。这方面有一定的条件要求,更多信息可在此处获得:
<https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation>

您是否已经知道?

签证只能由内政部取消。您的雇主无权取消您的签证。



在哪里可以获得帮助

如果您在工作权利方面需要帮助,或者如果您想提出投诉,有许多组织可以帮助您。以下服务部门可以提供免费和保密的支持和指导。

澳大利亚人权委员会

全国信息服务处:

电话: 1300 656 419 或 (02) 9284 9888

1800 620 241 (免费电话)

电子邮箱: infoservice@humanrights.gov.au

网址: www.humanrights.gov.au

公平工作申诉专员

电话: 13 13 94

网址: <https://www.fairwork.gov.au>

您所在州或领地的法律援助委员会

要查找您的本地服务处,请访问:

<https://www.nationallegalaid.org/for-individuals/>

您当地的社区法律中心

要查找您当地的社区法律中心,请访问:

https://www.fclc.org.au/find_a_community_legal_centre

澳大利亚联邦警察

紧急情况请拨打 000

全国总机: (02) 5126 0000

工会

您可以通过澳大利亚工会理事会全国目录找到您的工会:

<https://www.actu.org.au/about-the-actu/directory>