তথ্যপত্র:

অস্ট্রেলিয়াতে অভিবাসী শ্রমিক এবং তাদের অধিকার

CLEANING ACCOUNTABILITY FRAMEWORK

Australian Human Rights Commission

অভিবাসী শ্রমিক সহ সব মানুষেরই মানবাধিকার রয়েছে। মানবাধিকার মানুষকে মর্যাদা দেয় এবং অসদাচরণের সম্মুখীন হওয়া থেকে সুরক্ষিত রাখে। অভিবাসী শ্রমিকদের মানবাধিকারের প্রতি শ্রদ্ধা প্রদর্শনের জন্য ব্যবসা প্রতিষ্ঠান ও কর্মচারীদের দায়িত্ব রয়েছে। সব শ্রমিককে শোষণ ও ক্ষতি থেকে সুরক্ষা প্রদানের জন্য অস্ট্রেলিয়ায় আইন রয়েছে। এসব সুরক্ষার কিছু উদাহরণ নিম্নরূপ:

কর্মসংস্থানের ক্ষেত্রে ন্যূনতম অধিকার

অধিকাংশ ক্ষেত্রে, অস্ট্রেলিয়ায় কর্মচারীরা মৌলিক ন্যূনতম কর্মসংস্থানের মানদণ্ড অনুযায়ী অধিকার পেয়ে থাকেন। এসবের মধ্যে অনুমোদিত ছুটি, কর্মদিবসের সময়ে বিরতি, অবসর ভাতা, এবং চাকরি শেষে হওয়ার ব্যাপারে বিজ্ঞপ্তি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এছাড়াও শ্রমিকদেরকে ফেয়ার ওয়ার্ক কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত ন্যূনতম মজুরির চেয়ে কম মজুরি দেওয়া যাবে না।

আপনি কি জানেন?

একজন শ্রমিককে মিটিং ও প্রশিক্ষণের সময় সহ সব কর্মঘণ্টার জন্য ন্যূনতম মজুরির সমান বা তারচেয়ে বেশি হারে অবশ্যই মজুরি দিতে হবে।

প্রতিশোধমূলক শাস্তি থেকে মুক্তি

কোনো শ্রমিককে তার কর্মস্থলের অধিকারসমূহ, যেমন কর্মস্থলে বৈষম্য সম্পর্কে অভিযোগ করার অধিকার, অনুশীলনের কারণে শাস্তি প্রদান করা অথবা সুবিধা থেকে বঞ্চিত করা অবৈধ।

আপনি কি জানেন?

কোনো শ্রমিক তার বার্ষিক ছুটি পাওয়ার অধিকার গ্রহণ করা অথবা শ্রমিক ইউনিয়নে যোগদান করার কারণে কোনো নিয়োগকারী সেই শ্রমিকের কর্মঘণ্টা কমিয়ে দিতে পারবেন না।

জোরপূর্বক শ্রম থেকে মুক্তি

কোনো ব্যক্তিকে জোরপূর্বক শ্রম দিতে বাধ্য করা, কাউকে জোরপূর্বক শ্রমদানে নিয়োজিত রাখা অথবা জোরপূর্বক শ্রমের সংশ্লিষ্টতা রয়েছে এমন কোনো ব্যবসা পরিচালনা করা অস্ট্রেলিয়ান আইনে অপরাধ হিসেবে গণ্য করা হয়। জোরপূর্বক শ্রম হচ্ছে যখন কোনো যুক্তিসঙ্গত বিবেচনা বোধ সম্পন্ন কোনো ব্যক্তি ভীতি প্রদর্শন, হুমকি বা প্রতারণার শিকার হয়ে কাজ বন্ধ করা, অথবা কর্মস্থল ত্যাগ করার স্বাধীনতা হারিয়ে ফেলেন।

উদাহরণ: যদি কোনো নিয়োগকারী শ্রমিকের পাসপোর্ট জব্দ করে রাখে এবং তার কাজ ছেড়ে চলে যাওয়া রুখতে তার পাসপোর্ট ফেরত দিতে অস্বীকৃতি জানায় তাহলে সেই শ্রমিক জোরপূর্বক শ্রমে নিয়োজিত রয়েছেন বলে বিবেচিত হতে পারেন।

এই তথ্যপত্রে প্রদত্ত তথ্য শুধুমাত্র একটি নির্দেশিকা হিসাবে প্রদান করা হয়েছে। এটি পেশাগত আইনি পরামর্শের কোনো বিকল্প নয়।এই নথি তৈরির জন্য CEGP তহবিল দ্বারা সমর্থিত হয়েছিল

কর্মস্থলে বৈষম্য

সাধারণভাবে কে ানে া নিয়ে াগকারীর জন্য শ্রমিকের ব্যক্তিগতভাবে সুরক্ষিত বৈশিষ্ট্যের কারণে একজন শ্রমিকের সঙ্গে অন্যদের তুলনায় খারাপ আচরণ করা আইন বিরুদ্ধ। এধরনের কাজকে প্রত্যক্ষ বৈষম্য বলা হয়।

উদাহরণ: যদি কে ানে া নিয়ে াগকারী শ্রমিকের জাতিসত্বা বা নৃতাত্ত্বিক পরিচয়ের কারণে তার কর্মসংস্থান বাতিল করেন তাহলে সেই নিয়ে াগকারী প্রত্যক্ষ বৈষম্য করছেন।

এছাড়াও সাধারণভাবে কে ানে া নিয়ে াগকারীর জন্য এমন কে ানে া অযৌক্তিক নিয়ম নির্ধারণ করাও আইন বিরুদ্ধ হবে যা সবাইকে সমান বিবেচনা করছে বলে মনে হলেও প্রকৃতপক্ষে সুরক্ষিত বৈশিষ্ট্যের অধিকারী কিছু ব্যক্তির জন্য অসুবিধাজনক হয়। এধরনের কাজকে পরে াক্ষ বৈষম্য বলা হয়।

উদাহরণ: যখন কে ানে া নিয়ে াগকারী এটা জানিয়ে দেন যে চাকরি পাওয়ার জন্য উপযুক্ত হতে হলে প্রার্থীর প্রথম ভাষা অবশ্যই ইংরেজি হতে হবে তখন সে নিয়ে াগকারী কে ান শ্রমিকের প্রতি পরে াক্ষ বৈষম্য করছেন।

অভিবাসনগত অবস্থা

যেসব অভিবাসী শ্রমিক শে াষণের শিকার হচ্ছেন এবং তাদের ভিসার স্ট্যাটাস নিয়ে উদ্বিগ্ন রয়েছেন তারা ভিসা বাতিল হয়ে যাওয়ার ভয় ছাড়াই অ্যাস্যুরেন্স প্রটে াকলের আওতায় সাহায্য চাইতে পারবেন। শর্ত প্রযে াজ্য, আরে া তথ্য এখানে পাওয়া যাবে: https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/work-rights-and-exploitation

আপনি কি জানেন?

শুধু ডিপার্টমেন্ট অব হে াম অ্যাফেয়ার্স ভিসা বাতিল করতে পারে। আপনার নিয়ে াগকারীর আপনার ভিসা বাতিল করার কর্তৃত্ব নেই।

কে াথায় সাহায্য পাবেন

যদি কর্মস্থলে আপনার অধিকারের ব্যাপারে আপনার সহায়তা প্রয়ে াজন হয়, অথবা যদি আপনি কে ানে া অভিযে াগ জানাতে চান, তাহলে আপনাকে সাহায্য করতে পারবে এমন বহু সংস্থা রয়েছে। নিম্নলিখিত পরিষেবাগুলে া বিনামূল্যে ও গে াপনীয় সহায়তা ও নির্দেশনা প্রদান করতে পারে।

অস্ট্রেলিয়ান মানবাধিকার কমিশন (Australian Human Rights Commission)

জাতীয় তথ্য পরিষেবা:

ফে ান: 1300 656 419 বা (02) 9284 9888

1800 620 241 (টে াল-ফ্রি)

ইমেইল: infoservice@humanrights.gov.au

ওয়েবসাইট: www.humanrights.gov.au

ফেয়ার ওয়ার্ক ওমবাডসম্যান

ফে ান: 13 13 94

ওয়েবসাইট: https://www.fairwork.gov.au

আপনার স্টেটে বা অঞ্চলের আইনি সহায়তা কমিশন

আপনার স্থানীয় পরিষেবা খুঁজে নিতে, এখানে যান:

https://www.nationallegalaid.org/for-individuals/

আপনার স্থানীয় কমিউনিটির আইনি কেন্দ্র

আপনার স্থানীয় কমিউনিটির আইনি কেন্দ্র খুঁজে নিতে, এখানে যান:

https://www.fclc.org.au/find_a_community_legal_centre

অস্ট্রেলিয়ান ফেডারেল পুলিশ

জরুরি পরিস্থিতিতে: 000

নম্বরে ফে ান করুন ন্যাশনাল সুইচবে ার্ড:

(02) 5126 0000

ইউনিয়ন

আপনি অস্ট্রেলিয়ান কাউন্সিল অব ট্রেড ইউনিয়নের ন্যাশনাল ডিরেক্টরি:

https://www.actu.org.au/about-the-actu/directory

এর মাধ্যমে আপনার ইউনিয়ন খুঁজে নিতে পারবেন।